



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางมะพร้าว
เรื่อง ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางมะพร้าว
อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับชั้นและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ แปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ ด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลบางมะพร้าว จึงประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต เพื่อกำหนดเป็นนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีมาตรฐานและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบางมะพร้าว ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยยึดระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล บริหารด้วยความเป็นธรรมและมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ ต้องเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๑.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๔ ต้องกำหนดผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจนและตรวจสอบได้ ส่งมอบ ติดตาม ดำเนินการ และรายงานผลเกี่ยวกับการตอบสนองข้อร้องเรียนภายในกำหนด รวมทั้งประชาสัมพันธ์ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนรับทราบ

๑.๕ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานใน ขั้นตอนต่าง ๆ ของหน่วยงาน ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานต้องปฏิบัติตามภารกิจ ความรับผิดชอบ ตามบทบาท หน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงานที่มีต่อประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นสำคัญ

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ ต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๒.๒ ต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็ม ประสิทธิภาพ

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส เป็นไปตามมาตรฐานขั้นตอนการให้บริการ วิธีการปฏิบัติงาน และคู่มือการปฏิบัติงานตามที่กำหนด ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อ ได้รับการเสนอเงื่อนไขพิเศษหรืออุทธรณ์เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน กลุ่ม หรือพวกพ้อง

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ ต้องไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือ ผลประโยชน์ใด ๆ จากประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์ แก่ตนเอง พวกพ้องของตนหรือผู้อื่นผู้ใด

๓.๒ ต้องไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิด จากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างกับประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของหน่วยงาน แลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือ การอนุมัติใด ๆ ของผู้บริหารและหัวหน้าของหน่วยงาน

๔. วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

มีการปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงานที่ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม และส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ

๔.๑ หัวหน้าหน่วยงานต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงานที่มีการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ข้อบังคับ กฎ ระเบียบต่าง ๆ ของหน่วยงานให้แก่บุคลากรใน หน่วยงาน

๔.๒ หัวหน้าหน่วยงานต้องปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต

๔.๓ กำหนดให้มีแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน และถ่ายทอดให้ส่วนราชการร่วมดำเนินกิจกรรม/โครงการ พร้อมรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

๔.๔ หน่วยงานตรวจสอบภายในดำเนินการตรวจสอบภายในตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีด้วยความเคร่งครัด และรายงานให้ผู้บริหารทราบโดยตรง

๕. คุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน

มีระบบการบริหารจัดการที่ดี ยึดระบบคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวมเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล (Personnel Management) ยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การสรรหา การพัฒนา การรักษา และใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งมีความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน (Fairness in Work Assignment) ยึดหลักความสามารถ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีการบริหารงบประมาณ (Budget Execution) ยึดหลักความคุ้มค่า ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณ

แนวทางปฏิบัติ

๕.๑ ต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน โดยการกำหนดให้มีคู่มือการปฏิบัติงาน และวิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๕.๒ มีการปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงาน และวิธีการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และจะต้องเป็นการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

๕.๓ จัดทำแนวทางหรือวิธีปฏิบัติการบริหารงานบุคคลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความชัดเจน

๕.๔ ต้องบริหารงบประมาณ และใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างโปร่งใส และพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕.๕ หัวหน้าหน่วยงานและผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา โดยคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน มีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามการมอบหมายงานที่ได้มอบหมายไป ตลอดจนรับผิชอบในผลของงานที่ได้มอบหมายไปด้วย

๕.๖ หัวหน้าหน่วยงานให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและบุคลากรในหน่วยงาน

ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารและบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลบางมะพร้าวถือปฏิบัติตามเจตนาดังกล่าวนี้อย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาหรือรายงานให้ผู้บริหารทราบ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสันต์ ฉิมหาด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางมะพร้าว